

CITTÀ DI POPOLI

Provincia di Pescara

COPIA

Verbale di deliberazione della

GIUNTA COMUNALE

N°	DATA	OGGETTO
112	16 MAGGIO 2013	Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Popoli. Approvazione.

L'anno duemilatredecim, il giorno SEDICI del mese di MAGGIO alle ore 12,00 nella sala delle adunanze del Comune di Popoli, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

			Presenti	Assenti
1	GALLI Concezio	Sindaco	SI	
2	LA CAPRUCCIA Giulia	Assessore	SI	
3	DAVIDE Vincenzo	Assessore	SI	
4	DIAMANTE Giovanni	Assessore	SI	
5	SANTORO Moriondo	Assessore	SI	

E con l'assistenza del Segretario Generale dott. Enrico CROCE

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto.

Sulla proposta del presente atto è stato espresso parere FAVOREVOLE per quanto di competenza, in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA dello stesso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO f.to Dott.ssa Daniela MANNA	Sulla proposta del presente atto è stato espresso parere FAVOREVOLE per quanto di competenza, in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE dello stesso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO f.to Dott.ssa Daniela MANNA
---	---

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.”*;

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* dell'Ente;

Preso atto che:

- l'O.I.V. ha provveduto, d'intesa con il Segretario Generale, alla predisposizione della proposta del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- il suddetto documento è stato trasmesso ai Dirigenti per consentirne l'opportuna informazione;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, di recepire il modello proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, e dell'art. 2, comma 4, il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Popoli”*, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto *“Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Popoli”* entrerà in vigore nell'anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione socializzazione dello strumento tra i dirigenti e il personale delle categorie;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

con voti unanimi favorevoli espressi nella forma di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Popoli*”, come proposto dall’Organismo Indipendente di Valutazione, d’intesa con il Segretario Generale, nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore nell’anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione socializzazione dello strumento tra i dirigenti e il personale delle categorie;
3. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell’ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;
4. di disporre che il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Popoli*”, come sopra approvato, sia inserito sulla rete intranet e che di tale circostanza ne sia data comunicazione ai dirigenti e ai responsabili delle posizioni organizzative dell’ente;
5. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
6. di procedere, contestualmente alla pubblicazione all’Albo Pretorio online, alla trasmissione in elenco della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

successivamente la Giunta Comunale, con separata votazione, resa ai sensi di legge, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to Concezio GALLI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Enrico CROCE

È copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Popoli, li **20/05/2013**

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Enrico CROCE

N. Reg. **197**

Addì **20/05/2013**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune in data odierna

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Enzo ANTONUCCI

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

è stata pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **20/05/2013** al **04/06/2013**;

è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000), con il n. **025** in data odierna;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D.L.vo 267/2000)

è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to