POPOLI TERME
CITTÀ DELLE ACQUE

Medaglia d'argento al merito civile
PROVINCIA DI PESCARA
Via Amedeo Natale - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534
C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686
http://www.comune.popoli.pe.it ; info@comune.popoli.pe.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI, AREA ISTRUTTORI, ISTRUTTORE TECNICO, URBANISTICA E MANUTENZIONE PER IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, D.L. N. 44/2023,

Art. 1 AVVISO DI SELEZIONE

Ai sensi delle linee guide per le stabilizzazioni di personale ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 44 del 22.04.2023 approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 105 del 31.07.2025, esecutiva, il presente avviso costituisce la regolamentazione speciale della selezione, ne contiene la disciplina particolare ed è pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Ente, sul sito istituzionale nella sezione "Concorsi" e in Amministrazione trasparente.

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali:

I partecipanti al concorso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo e precisamente:

1. cittadinanza:

sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- una adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie.

I requisiti suddetti devono essere posseduti, ove non espressamente previsto un termine diverso, alla data di scadenza dell'avviso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.
L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici:
Al fine della partecipazione alla presente procedura, occorre possedere tutti i seguenti requisiti specifici previsti dall'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023:

a) risultino in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015), con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Popoli Terme;
b) siano stati reclutati a tempo determinato presso il Comune di Popoli Terme, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 anche espletate presso altre amministrazioni pubbliche;
c) abbiano prestato servizio con contratti a tempo determinato presso il Comune di Popoli Terme per una durata complessiva di 36 mesi, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
d) non abbiano conseguito una valutazione negativa negli anni di servizio presso il Comune di Popoli Terme;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (data di scadenza presentazione domanda 08/08/2025) e devono essere **autodichiarati,** ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 3 COMPETENZE RICHIESTE

Il ruolo richiede il possesso delle seguenti competenze:
Tecnico professionali:
Conoscenza delle principali normative e procedure alla base del lavoro amministrativo nella Pubblica Amministrazione con specifico riferimento:

- principi relativi all'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- procedimento amministrativo (L. 241/1990);
- D.P.R. 380/2001 T.U. in materia Edilizia;
- Normativa Nazionale e Regionale in materia Urbanistica;
- principi in materia di trattamento dei dati personali, diritto di accesso e trasparenza;
- sicurezza nei luoghi di lavoro (cenni).

Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda **entro e non oltre le ore 18.00 del 12.08.2025.**
L'invio delle domande dovrà essere effettuata tramite pec istituzionale del Comune di Popoli Terme o tramite consegna diretta al protocollo comunale. Lo schema di domanda di partecipazione lo si trova in calce al presente avviso.
Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

Art. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'istruttoria delle domande pervenute per verificare la regolarità dell'invio, la presenza degli allegati richiesti e, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, sarà effettuata ai sensi dell'art. 4 delle linee guida per le stabilizzazioni di personale ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 44 del 22.04.2023 approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 105 del 31.07.2025

Art. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Per i candidati che non riceveranno una comunicazione formale di esclusione, il colloquio è stabilito sin da ora per il giorno 20.08.2025 alle ore 11.30 presso la sede municipale di Popoli Terme. La presente pertanto vale come comunicazione formale di convocazione.
Le eventuali esclusioni dei candidati alla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.
Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.
La mancata presentazione al colloquio nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Art. 7 – SELEZIONE

La selezione sarà svolta attraverso un colloquio selettivo. Nella data ed orario indicati al precedente art. 4 i candidati devono presentarsi presso la sede municipale di Popoli Terme muniti di apposito documento di riconoscimento.
Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso delle competenze richieste dal ruolo specificate all'articolo 3 del presente avviso nonché delle capacità professionali anche con riferimento alla soluzione di casi pratici.
Per la valutazione della prova la Commissione avrà a disposizione 10 punti e saranno dichiarati idonei e collocati in graduatoria i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 7/10.
La Commissione al termine di ciascun colloquio provvede a valutare l'attività lavorativa svolta dai candidati esaminando la documentazione allegata alla domanda prevista dall'avviso. La Commissione, per la valutazione dell'attività lavorativa svolta ha a disposizione 10 punti.
Il punteggio minimo per ottenere l'idoneità è di 7/10 nel colloquio e di 7/10 nella valutazione dell'attività lavorativa svolta.

Art. 8 - RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

Si applicano, eventualmente, ai sensi delle disposizioni di legge.

Art. 9 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al personale che verrà assunto sarà attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per l'Area Istruttori dal vigente C.C.N.L. del Comparto personale Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, di cui alla Tabelle F del medesimo, oltre la 13^ mensilità e al salario accessorio eventualmente spettante.
Il trattamento economico si considera al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Art. 10 – PARI OPPORTUNITÀ

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, ove presenti, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Art. 11 – GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà determinata sulla base del punteggio riportato dal candidato nel colloquio e nella attività lavorativa svolta. In caso di parità di punteggio fra due o più candidati, sulla base di quanto dichiarato dal concorrente in domanda, si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dall'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994 di seguito riportati in ordine di applicazione:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/94;
n) minore età anagrafica.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nei termini di legge, esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso. Lo scorrimento della graduatoria sarà effettuato unicamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione del rapporto di lavoro entro la data di scadenza definita dalla normativa vigente.
L'eventuale rifiuto all'assunzione comporta l'esclusione dalla graduatoria.
La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Art. 12 – INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Popoli Terme in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.
Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Popoli Terme anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.
Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso e delle norme regolamentari cui esso si attiene.

Ogni informazione relativa alla procedura selettiva di che trattasi può essere richiesta al Segretario Generale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle leggi vigenti in materia ed alle norme stabilite dai Regolamenti dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile del Servizio Tecnico
Geom. Gianluca BORSETTI

GIANLUCA BORSETTI
05.08.2025 16:24:29
GMT+02:00