



*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Amedeo Natale - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534  
C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686  
<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)

**ORIGINALE**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 DEL 11-02-2025**

**Oggetto: Attribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili degli uffici e dei servizi, art. 17, comma 4, CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, anno 2024.**

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di febbraio, il Sindaco SANTORO MORIONDO

Visti i Decreti Sindacali di attribuzione delle funzioni dirigenziali ai Responsabili degli Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 141/2002 che all'art. 3, comma 1, recita: *“Il nucleo di valutazione, anche su indicazione del Sindaco, e sentiti i dirigenti, determina annualmente i parametri di riferimento del controllo, coordinandoli con i criteri e le tecniche di rilevazione individuate ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 29/1993”*;

Vista la deliberazione di G.C. n. 112 del 16.05.2013 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Popoli;

Richiamato l'art. 3 *“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”*, che disciplina gli elementi, la valutazione e le modalità di valutazione del rendimento dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

Vista la deliberazione di G.C. n. 9 del 18.01.2024, di approvazione del Piano della performance e con essa gli obiettivi di gestione affidati ai responsabili di area per l'attuazione dei programmi stabiliti per l'annualità 2024;

Richiamato l'art. 17 del CCNL del 16.11.2022 che disciplina l'istituto della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di Elevata Qualificazione (EQ), titolare di posizione organizzativa;

Richiamato, inoltre, l'art. 17, comma 5, del CCNL del 21.05.2018 che disciplina l'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di una posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa;

Vista la deliberazione di G.C. n. 159 del 25.10.2023, di approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2023/2025 e, in particolare, l'art. 14 "*Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti con incarico di E.Q.*";

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 19.07.2023, sono stati approvati i nuovi criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e per la graduazione della retribuzione di posizione, ai sensi del CCNL 16.11.2022;

Considerato che il Nucleo di valutazione dell'Ente con verbale del 05.02.2025, acquisito al protocollo dell'Ente n. 1952 in pari data, ha provveduto a trasmettere le schede di valutazione predisposte per ciascun responsabile di servizio, esprimendo parere favorevole alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2024;

#### DECRETA

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;
2. di stabilire per l'anno 2024 la percentuale della retribuzione di risultato, di cui all'art. 17, comma 4, del CCNL del 16.11.2022 e dell'art. 14 "*Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti con incarico di E.Q.*" del CCDI parte normativa 2023/2025, da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio, nella misura del 25%;
3. di determinare l'indennità di risultato negli importi qui di seguito definiti, sulla base della retribuzione di posizione percepita (effettivo servizio prestato) da ciascun Responsabile di Area:

| <b>NOMINATIVO RESPONSABILE</b> | <b>AREA</b>                        | <b>IMPORTO</b>                  |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| Dott. Paolo Villa              | Servizio Affari Generali e Tributi | € 2.875,02 (25% di € 11.500,06) |
| Geom. Gianluca Borsetti        | Servizio Tecnico                   | € 3.687,52 (25% di € 14.750,06) |
| Dott.ssa Daniela Manna         | Servizio Finanziario               | € 3.687,52 (25% di € 14.750,06) |
| M.llo Mario Villa              | Servizio Vigilanza                 | € 1.765,63 (25% di € 7.062,51)  |

4. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Finanziario e Personale per i consequenziali provvedimenti di competenza.

Dalla Residenza Municipale, li 11.02.2025

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
SANTORO MORIONDO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del sueseso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **13-02-2025** al **28-02-2025**

Popoli Terme, li **13-02-2025**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
Di Giacomandrea Enzo



# CITTÀ di POPOLI TERME

*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)



## CONFERENZA RESPONSABILI DI SERVIZIO

In data odierna, su convocazione del Segretario Generale Responsabile del Servizio Personale, si sono riuniti i rispettivi Responsabili di Settore per la valutazione delle performance dei dipendenti comunali per l'anno 2024.

L'importo complessivo del fondo accessorio da ripartire per l'esercizio 2024 è di € 23.216,48; il numero dei dipendenti oggetto di valutazione è pari a n.14 unità.

In base al punto 3.2.7, allegato delibera G.C. n. 112 del 16.05.2013, nella I fascia di merito rientrano n. 5 dipendenti (migliore 30% arrotondato all'unità superiore) a cui vengono assegnate risorse per € 11.608,24 (50% del fondo complessivo).

Sempre in base all'allegato, si stabilisce che il numero dei dipendenti assegnati rispettivamente alla II e III fascia di merito sia pari a n. 7 (55%) e n. 2 unità (15%).

In mancanza di determinazione della misura economica delle risorse da assegnare alla II e III fascia di merito del sistema premiale si dispone che l'attribuzione avvenga tenendo conto del seguente procedimento di valutazione:

- determinazione della decurtazione data dal rapporto tra il numero di dipendenti appartenenti tra la III e II fascia (peso), pari al 28,57% ( $2/7=28,57\%$ );
- decurtazione di tale peso percentuale dalla media individuale del corrispettivo che sarebbe loro spettato, come se appartenenti ad una unica fascia, con conseguente quantificazione della spettanza al singolo appartenente alla III fascia ( $€ 1.160,82-28,57\%= € 829,16$ );
- determinazione del corrispettivo complessivo spettante alla III fascia ( $€ 829,16 \times 2 = € 1.658,32$ );
- sottrazione dal 50% del fondo complessivo delle somme attribuite alla III fascia e, conseguentemente, determinazione della misura spettante alla II fascia ( $€ 11.608,24 - 1.658,32 = € 9.949,92 : 7 = € 1.421,42$ );
- quantificazione della misura percentuale di attribuzione del fondo tra la II e III fascia di merito ( $9.949,92/23.216,48 = 42,86\%$  e  $1.658,32/23.216,48 = 7,14\%$ )

Pertanto il 50% del fondo rimanente viene così di seguito suddiviso:

- II fascia 42,86%;
- III fascia 7,14%.

Si rileva una parità di punteggio e valutazione per n.9 dipendenti, pari a 98 punti, pertanto si suggerisce una rinuncia a n.3 unità del Servizio Affari Generali (D.G.E, C.G., B.M.) e n.3 unità del Servizio Tecnico (P.S., A.M., D.F.L.).

Infine, all'unanimità, si stabilisce di utilizzare le economie dei dipendenti part-time e assunti durante l'esercizio 2024 (€ 2.165,39), distribuendole in egual misura tra i dipendenti collocati in seconda e terza fascia (n.9 dipendenti), per un importo individuale pari ad € 240,60.

Tutto ciò premesso i Responsabili di Servizio rimettono ciascuno le proprie schede di valutazione, debitamente compilate e sottoscritte.

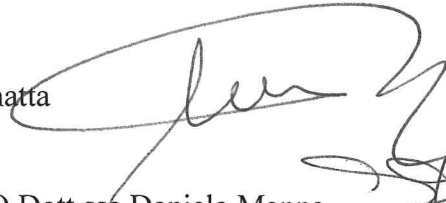
Le singole somme spettanti vengono così di seguito individuate:

|    | DIPENDENTI                     | PUNT. | FASCIA        | ANNUALE          | PRO-QUOTA       | RISPARMIO       | SPETTANTE   | RECUPERO<br>RISPARMIO | QUOTA FINALE     |
|----|--------------------------------|-------|---------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------------|------------------|
|    | <b>UFFICIO AFFARI GENERALI</b> |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
| 1  | DI GIACOMANDREA ENZO           | 98    | II            | 1.421,42         |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.662,02</b>  |
| 2  | SULPRIZIO MATTEO               | 94    | II            | 1.421,42         |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.662,02</b>  |
| 3  | ALBERICO LUCA                  | 80    | III           | 829,16           |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.069,76</b>  |
| 4  | COLELLA GIULIO                 | 98    | II            | 1.421,42         |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.662,02</b>  |
| 5  | BEDJETI MIRITA                 | 98    | II            | 1.421,42         |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.662,02</b>  |
|    |                                |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
|    | <b>UFFICIO TECNICO</b>         |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
| 6  | PETTINELLA SALVO               | 98    | II            | 1.421,42         |                 |                 |             | 240,60                | <b>1.662,02</b>  |
| 7  | ACERBO MATTEO                  | 98    | II            | 1.421,42         | 506,26          | 915,16          |             | 240,60                | <b>746,86</b>    |
| 8  | DI FELICE LORENZO              | 98    | II            | 1.421,42         | 710,71          | 710,71          |             | 240,60                | <b>951,31</b>    |
| 7  | PIO ALICE                      | 100   | I             | 2.321,65         |                 |                 |             |                       | <b>2.321,65</b>  |
|    |                                |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
|    | <b>UFFICIO RAGIONERIA</b>      |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
| 8  | DI CARLO MARIA GRAZIA          | 100   | I             | 2.321,65         |                 |                 |             |                       | <b>2.321,65</b>  |
| 9  | COSTANTINI ALESSIA             | 98    | I             | 2.321,65         |                 |                 |             |                       | <b>2.321,65</b>  |
| 10 | PAGLIARO PAOLA                 | 98    | I             | 2.321,65         |                 |                 |             |                       | <b>2.321,65</b>  |
|    |                                |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
|    | <b>POLIZIA MUNICIPALE</b>      |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
| 11 | DI SIMONE CATERINA             | 98    | I             | 2.321,65         | 1.924,11        | 397,54          |             |                       | <b>1.924,11</b>  |
| 12 | SANTACROCE DANIEL              | 89    | III           | 829,16           | 687,18          | 141,98          |             | 240,60                | <b>927,78</b>    |
|    |                                |       |               |                  |                 |                 |             |                       |                  |
|    |                                |       | <b>TOTALI</b> | <b>23.216,48</b> | <b>3.828,25</b> | <b>2.165,39</b> | <b>0,00</b> | <b>2.165,40</b>       | <b>23.216,49</b> |

Il presente verbale viene sottoscritto dal Segretario Generale, in qualità di responsabile del Servizio Personale, e da ciascun Responsabile di Servizio.

Popoli, 19.02.2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Gian Luigi Zanatta



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Dott.ssa Daniela Manna



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI Dott. Paolo Villa



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO Geom. Gianluca Borsetti



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE M.Ilo Mario Villa

