

**COMUNE DI POPOLI**  
PROVINCIA DI PESCARA

**Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo di destinazione  
delle risorse decentrate per l'anno 2023**

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more stylized or blocky.

# Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

In data otto novembre 2023, alle ore 10,00, presso la sede municipale del Comune di Popoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Dott. Gian Luigi Zanatta, Presidente;
- Dott.ssa Daniela Manna, componente;
- Dott. Paolo Villa, componente;
- Geom. Gianluca Borsetti, assente;
- M.llo Mario Villa, componente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Matteo Sulprizio;
- Paola Pagliaro;
- Mario Villa;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L.: assente;
- C.I.S.L.: Vito Di Milia;
- U.I.L.: Pino Trusso;

Le parti sono state regolarmente convocate con nota prot.n.15925 del 31.10.2023. Gli atti propedeutici (pre-intesa C.C.D.I. parte economica, determinazione costituzione fondo anno 2023) sono stati trasmessi alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U. aziendali.

Preliminarmente il Presidente precisa che:

- 1) con deliberazione di G.C.n.159 del 25.10.2023, l'organo esecutivo ha approvato C.C.D.I. parte normativa, triennio 2023-2025, sottoscritto nella seduta del 18 ottobre 2023;
- 2) che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.93 del 25.10.2023, si è proceduto alla costituzione del fondo annualità 2023;
- 3) con deliberazione di G.C.n.160 del 25.10.2023, sono state dettate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, anno 2023.

Si apre la discussione e, concordemente, si stabilisce di approvare il documento di riparto delle risorse decentrate, annualità 2023, allegato al presente verbale.


Le parti, sempre concordemente, stabiliscono di elevare il tetto massimo del lavoro straordinario nei limiti del monte ore previsto dalla parte normativa approvata.

Infine si stabilisce che le eventuali economie, derivanti dai singoli istituti giuridici previsti, confluiranno nel fondo della performance individuale/organizzativa.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Popoli, parte economica, annualità 2023.

Popoli, 8 novembre 2023.



CISL FP  


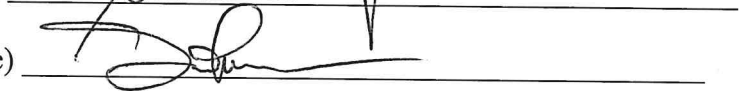


Per la delegazione di parte datoriale, i sigg.:

Dott. Gian Luigi Zanatta (Presidente)



Dott.ssa Daniela Manna (componente)

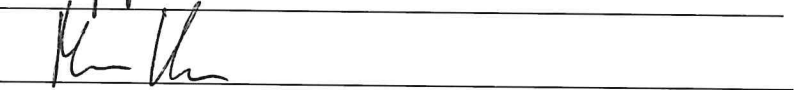


Geom. Gianluca Borsetti (componente) ASSENTE

Dott. Paolo Villa (componente)

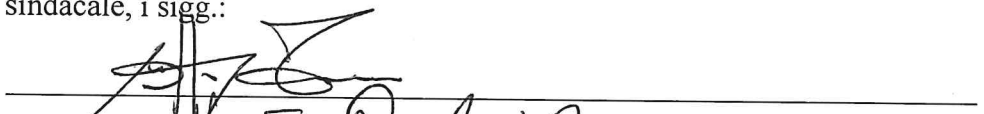


M.llo Mario Villa (componente)

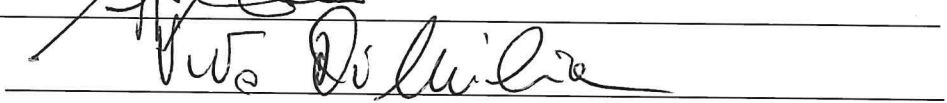


Per la delegazione sindacale, i sigg.:

Pino Trusso (UIL)



Vito Di Milia (CISL)



(CGIL) ASSENTE

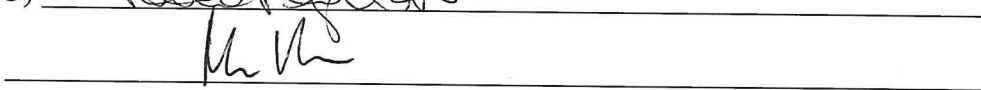
Matteo Sulprizio (RSU)



Paola Pagliaro (RSU)



Mario Villa (RSU)



Scheda destinazione risorse decentrate anno 2023:

| Destinazione risorse decentrate   |                  |                  |                   |
|---|------------------|------------------|-------------------|
| Istituti contrattuali   | Stabili          | Variabili        | Totale            |
| Indennità di comparto   | 7.402,95         |                  | 7.402,95          |
| Indennità educatori nidi d'infanzia   |                  |                  |                   |
| Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento)                   |                  |                  |                   |
| Indennità direzione staff (se ancora percepita)                             |                  |                  |                   |
| Progressione economica orizzontale (anni precedenti)                        | 21.047,41        |                  | 21.047,41         |
| Progressione economica orizzontale (anno in corso)                          | 3.650,00         |                  | 3.650,00          |
| Indennità turno   |                  | 1.600,00         | 1.600,00          |
| Indennità reperibilità  |                  | 5.000,00         | 5.000,00          |
| Indennità condizioni di lavoro  |                  | 2.650,00         | 2.650,00          |
| Compenso specifiche responsabilità  |                  | 27.000,00        | 27.000,00         |
| Indennità di funzione   |                  |                  |                   |
| Indennità di servizio esterno   |                  | 600,00           | 600,00            |
| Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali            |                  |                  |                   |
| Compensi al personale delle case da gioco                                   |                  |                  |                   |
| Incentivo notificazione atti  |                  |                  |                   |
| Premi correlati alla <i>performance</i> individuale/organizzativa           |                  | 12.316,16        | 12.316,16         |
| Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG |                  |                  |                   |
| Compensi previsti da disposizioni di legge                                  |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>32.100,36</b> | <b>49.166,16</b> | <b>81.266,52</b>  |
| Fondo posizioni organizzative 2023  |                  |                  | <b>53.473,96</b>  |
| Totale anno 2023  |                  |                  | <b>134.740,48</b> |

 016-FPL



CISLFS  
