



CITTÀ di POPOLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; info@comune.popoli.pe.it



ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 30 DEL 29-12-2022

Oggetto: Proroga incarico Responsabile Servizio Vigilanza.

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di dicembre, il Sindaco SANTORO MORIONDO

Premesso che:

- nei giorni 3 e 4 ottobre 2021 hanno avuto luogo le Elezioni Amministrative per l'elezione diretta del Sindaco e per il rinnovo del Consiglio Comunale;
- in data 4 ottobre 2021 è stato proclamato Sindaco il sottoscritto Santoro Moriondo;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 24.01.2022, con la quale è stato approvato il fabbisogno del personale 2022/2024 che ha richiamato la vigente Dotazione

organica e che prevede l'articolazione in quattro Aree (Affari Generali, Tecnica, Economico-Finanziaria, Vigilanza);

Rilevato che:

- gli artt. 16 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 16 del citato CCNL, al comma 4, prevede che, *“Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*
 - a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori”;*
- l'art. 17 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16;

Visto il precedente Decreto Sindacale n. 40 del 31.12.2021 con il quale il M.llo Mario VILLA, Area degli Istruttori, è stato nominato Responsabile del servizio Vigilanza con attribuzione della posizione organizzativa;

Considerato che tale incarico viene a scadere il 31.12.2021;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere alla proroga della nomina del Responsabile del servizio “Vigilanza” con attribuzione della posizione organizzativa;

Tenuto conto che, per la definizione degli incarichi di responsabilità, la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 10.05.2019, individua i criteri per il conseguimento degli incarichi di Posizioni Organizzative, prevedendo, all'ultimo comma dell'art. 2, come nel caso di specie, ove si constata l'assenza di figure appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel settore in possesso delle caratteristiche richieste e che, ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL 16.11.2022, non si procederà all'evidenza pubblica, bensì in via diretta secondo i criteri *“presenti nel vigente CCNL e nel Regolamento in parola”*;

Verificato che, secondo il citato ultimo comma dell'art. 2 del regolamento di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 133/2019, di aver riscontrato nella persona del M.llo Mario Villa le caratteristiche richieste e precisamente:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire;

Ritenuto, pertanto, confermare il M.llo Mario Villa, Responsabile del Servizio Vigilanza, con attribuzione allo stesso delle funzioni dirigenziali e della posizione organizzativa, per assicurare l'ottimale sviluppo dell'attività dell'amministrazione con riferimento agli obiettivi definiti, dando atto che lo stesso risulta appartenente all'Area degli Istruttori, accertato che nel settore non risultano presenti figure appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e, conseguentemente, si può procedere all'attribuzione della relativa Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 2, ultimo comma della citata deliberazione n. 133/2019 e dell'art. 16, comma 4, del CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 10.05.2019 con la quale sono stati approvati i criteri per l'attribuzione e la revoca delle posizioni organizzative ed i criteri per la graduazione delle indennità;

Vista la scheda relativa alla pesatura della Posizione Organizzativa individuata e alla sua graduazione sottoscritta dal Dott. Ernesto Finocchi, in veste di Nucleo di Valutazione interna, e dal Segretario Generale Dott. Gian Luigi Zanatta, conformemente alla metodologia di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 10.05.2019;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 16.11.2022;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di confermare, per le ragioni indicate in premessa, il M.llo Mario VILLA, appartenente all'Area degli Istruttori, Responsabile del Servizio Vigilanza;
2. di attribuire al suddetto Responsabile del Servizio le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;
3. di stabilire che l'incarico viene conferito con decorrenza 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, dando atto che con successivo decreto potrà essere variata l'indennità di posizione, previa verifica dei criteri di cui all'allegato B della deliberazione di G.C. n. 133 del 10.05.2019;
4. di corrispondere allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione nella misura annua di € 6.705,92, determinata conformemente alla metodologia di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 10.05.2019, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato da calcolare sul totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi accertato dal nucleo di valutazione;
5. di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
6. di dare atto che il suddetto Responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
7. di dare atto che per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito, intendendosi quest'ultimo già omnicomprensivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto;

8. di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dal M.llo Mario VILLA ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
9. di dare mandato al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal 01.01.2023;

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Popoli, li 29 dicembre 2022

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
SANTORO MORIONDO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesposto decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **29-12-2022** al **13-01-2023**

Popoli, li **29-12-2022**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Di Giacomandrea Enzo