

VERBALE DI RIUNIONE DEL 14/07/2021

In data odierna, alle ore 16:00, nella sede della Comune di Popoli (PE) ed in modalità telematica si è riunita la delegazione T2/ute, convocazione di cui alle note prot. n. 8870 del 02/07/2021 e prot. n. 8831 del 14/07/2021. Gli atti preparatori sono stati redatti T2/ute alle organizzazioni sindacali.

Alle riunioni sono presenti:

A) PARTE ROBUSTA

- Dott. Gianluigi Zucchi, Segretario Comune / Presidente;
- Dott. Paolo Vella, Responsabile Servizio Affari Generali;
- Dott.ssa Daniela Teme, Responsabile Servizio Finanziario;
- Arch. Vincenzo Terpin, Responsabile Servizio Tecnico;
- M. Eb. Mario Vella, Responsabile Servizio Polizia Municipale.

B) PARTE SINDACALE

- Sig. Mario Vella, RSO;
- Sig.ra Lorella Neri, RSO;
- Sig. Pino Turo, UIL;
- Sig. Gianluca Bozzetti, CGIL delegato.

Preliminarmente il Presidente ed il Responsabile del Servizio Finanziario illustrano le linee di indirizzo di cui

alle deliberazioni di G.C.M. 82 del 26.06.2021 e di
ai alle determinazioni del Responsabile del Servizio
Personale n. 41 del 10.06.2021.

Si apre la discussione e, dopo alcune precisazioni
di natura tecnica, la VII dichiara di condividere la
proposta di parte pubblica che rivede gli istituti
contingenti più previsti nell'annullato 2020 e riduce
adeguamenti e nuove attribuzioni per specifiche responsabilità.

Per quanto riguarda la P.E.O., non conoscendo la portata
economica del fondo e soprattutto il numero dei dipendenti
potenzialmente coinvolti, chiede di verificare la possibilità
di aumentare il numero di PEO attribuiti alla luce delle
circolari della Ragioneria Generale dello Stato che consente
una destinazione nel limite del 50% del personale
avale di fatto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario illustra la parte
economica precisando la disponibilità delle risorse che
andrebbero ad incidere sull'utile del fondo,
diminuendolo, correlato all'istituto delle performance.
Inoltre, dal punto di vista tecnico, vi è l'impossibilità
dell'attribuzione di ulteriori PEO, rispetto a quelle già
previste, non avendo l'ente ruolo di personale in
elezione organica che potrebbe concorrere, per carenze
di requisiti espressamente previsti dalla regolamentazione
contingente delle discipline depurata, nonché del decreto

"Brucelle" (Tre anni di valutazione).

La UIL FPL, presso atto che per l'anno 2021 non vi sono altri dipendenti che possono accedere all'istituto contrattuale delle PEO, e considerato che il Segretario Comunale ha rappresentato che il prossimo anno sia percorribile e possibile di procedere ad ulteriori PEO, ritiene di approvare il fondo risorse decentralate anno 2021, così come proposto dalla parte pubblica.

Il delegato CGIL interviene chiedendo di inserire l'importo nel prevedere adeguata risorse economiche, per l'ottimizzazione delle PEO, anche nell'annualità 2022.

Il Presidente della delegazione Trentino sottolinea come quest'ultimo abbia ricevuto apparte delega dall'Amministrazione Comunale in ordine alla contrattazione anno 2021 e che, pertanto, si debba rispettare l'indirizzo avuto. La richiesta può essere recepita come mera sollecitazione, per l'Amministrazione Comunale, di prevedere quanto richiesto da entrambe le parti sindacali per l'annualità 2022.

Si precisa infine che, le eventuali economiche che dovessero registrarsi nelle singole voci ed istituti economici previsti per l'anno 2021, confluiscono nei premi correlati alla performance individuale.

Presmesse le precedenti considerazioni e parti sindacali si dichiarano favorevoli alla contrattazione decentralata, parte economica, annualità 2021.

Accoppi:

Spede costituzione fondo e destinazione delle
risorse anno 2021.

L.C.S.

IL PRESIDENTE (GIANLUIGI ZANATTA):



DECA. PAOLO VILIA : P.V.

DOT. SSA DANIELA MANNA :

ARCH. VINCENZO TARQUINI :

M. LU. MARIO VILIA :

SIG. RA LORELLA NATALE (RSO) :

SIG. GIANLUCA BORDETTI (DELEGATO CGIL) :

SIG. PINO TEBBEO (UIL) :

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	102.899,27
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.973,39
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.138,82
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	7.983,67
TOTALE RISORSE STABILI	106.024,61
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	3.344,89
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	3.344,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.344,89
TOTALE	109.369,50
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	102.054,42
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	44.264,35
DECURTAZIONE PER LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019	31.577,86
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	114.740,91
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (adeguato al nuovo limite art.33 del D.L.34/2019)	114.740,91
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	114.740,91
LIMITE OK	

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2021

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	7.459,65		7.459,65
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000			
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)			
Indennità direzione staff (se ancora percepita)			
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	18.839,64		18.839,64
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	3.098,68		3.098,68
Indennità turno		2.800,00	2.800,00
Indennità reperibilità		4.000,00	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro		2.200,00	2.200,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	24.366,61		24.366,61
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018			
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018		500,00	500,00
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti			
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa		7.211,98	7.211,98
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale			
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			
Compensi previsti da disposizioni di legge			
TOTALE	53.764,58	16.711,98	70.476,56
Fondo posizioni organizzative 2021			44.264,35
Totale anno 2021			114.740,91



CITTÀ di POPOLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686
<http://www.comune.popoli.pe.it> ; info@comune.popoli.pe.it



Prot.n.

Al Revisore Unico dei Conti
Dott. Carmine di Fonso
Via Benedetto Croce, n.200
Pescara

Pec: carmine.difonso@pec.it

OGGETTO: Richiesta parere ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, anno 2021.

Il CCNL 21 maggio 2018 prevede, al titolo II “*Relazioni sindacali*”, la contrattazione decentrata integrativa sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello.

La Giunta Comunale ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative (deliberazione n.220 del 04.12.2019) e approvato le linee di indirizzo per l'anno 2021 (deliberazione n.82 del 16.06.2021).

A conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale è stata sottoscritta, in data 14 luglio 2021, l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Codesto organo di revisione deve provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs.n.165/2001, modificato dal D.lgs.n.150/2009.



IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
Dott. Gian Luigi ZANATTA



CITTÀ di POPOLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; info@comune.popoli.pe.it



Al Revisore Unico dei Conti
Dott. Carmine di Fonso
Via Benedetto Croce, n.200
Pescara

Pec: carmine.difonso@pec.it

OGGETTO: Trasmissione bozza relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs.n.150/2009)

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs.n.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo è stipulato a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, funzioni enti locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

In data 14 luglio 2021 è stata avviata la contrattazione decentrata per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica) per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Si è tenuto un unico incontro in data 14.07.2021.

Nella seduta è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.07.2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è stata redatta l'allegata relazione illustrativa tecnico-finanziaria.



IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
Dott. Gian Luigi ZANATTA

COMUNE DI POPOLI

PROVINCIA DI PESCARA

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.07.2021
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2021/31 dicembre 2021 -parte economica-
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Gian Luigi Zanatta, Presidente Dott.ssa Daniela Manna, Responsabile Servizio Finanziario Dott. Paolo Villa, Responsabile Servizio Affari Generali Arch. Tarquini Vincenzo, Responsabile del Servizio Tecnico M.Ilo Mario Villa, Responsabile Servizio Polizia Municipale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella CGIL FP UIL FPL CISL FPS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella CGIL FP: Sig. Gianluca Borsetti, delegato. UIL FPL : Sig. Pino Trusso CISL FPS : assente</p>
Soggetti destinatari	Personale di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) progressioni economiche 2021; b) premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi secondo la disciplina prevista dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 16.05.2013, così come integrata con deliberazione di G.C.n.11 del 19.01.2016; c) indennità di turno; d) indennità di reperibilità; e) indennità condizioni di lavoro; f) indennità per specifiche responsabilità art.70-quinquies; g) indennità di servizio esterno art.56-quater; h) premi correlati alla performance.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 63 del 19.05.2021 è stato adottato il PEG - Piano delle performance- previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.150/2009
		Con deliberazione di G.C. n. 40 del 24.03.2021 è stato adottato il Programma triennale della prevenzione e della corruzione, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, per il triennio 2021/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs.n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs.n.33/2013, ed in particolare sono stati pubblicati sul sito istituzionale in apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente": 1) Il Piano delle Performance; 2) Il nominativo dell'OIV; 3) I curricula, l'indirizzo di posta elettronica ed i numeri telefonici ad uso professionale del Segretario comunale e dei dirigenti; 4) I tassi di assenza e di maggiore presenza del personale; 5) Gli incarichi, retribuiti e non, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati; 6) I codici disciplinari.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi Dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.n.150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo normativo contiene la disciplina di tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999.

La parte normativa conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI.

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate l'Amministrazione comunale con i criteri previsti dagli art.67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018. Il funzionario del servizio personale provvede annualmente alla determinazione definitiva delle risorse decentrate, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" e trasmettendo copia dei provvedimenti alle organizzazioni sindacali. Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti con la contrattazione le risorse anno 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	7.211,98
Progressioni economiche nella categoria	21.938,32
Indennità di turno	2.800,00
Indennità di reperibilità	4.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	24.366,61
Fondo posizioni organizzative	44.264,35
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	500,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	7.459,65
Altro	
TOTALE	114.740,91

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.05.2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche da realizzare nell'annualità 2021, n.1 in categoria B, n.1 in categoria C e n.1 in categoria D.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni di cui all'art.67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.41 del 10.06.2021 nei seguenti importi:

	Descrizione	Importo
	Risorse stabili	106.024,61
	Risorse variabili	
	Residui anni precedenti (eventuale)	3.344,89
	Totale	109.369,50

Il totale delle voci soggette a vincolo ammonta ad € 102.054,42 a cui occorre sommare il fondo delle posizioni organizzative finanziato da bilancio (enti privi di dirigenza), pari ad € 44.264,35. In applicazione della decurtazione per adeguamento del limite dell'annualità 2016, prevista dall'art.33 del D.L.34/2019, si giunge alla determinazione complessiva del fondo 2021 pari ad € 114.740,91.

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	102.899,27
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.973,39
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.138,82
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	7.983,67
TOTALE RISORSE STABILI	106.024,61

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	3.344,89
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	3.344,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.344,89

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprenditive delle posizioni organizzative e al netto della decurtazione per adeguamento limite 2016)	111.396,02
Risorse variabili	3.344,89
Totale	114.740,91

Il fondo per le posizioni organizzative finanziate dal bilancio (per gli enti privi di dirigenza) ammonta, per l'anno 2021, ad € 44.264,35. Pertanto le risorse da distribuire, per l'anno 2021, ammontano a complessivi € 70.476,56.

La decurtazione applicata sul limite di spesa 2016, adeguato ai sensi dell'art.33 del D.L.n.34/2019, ammonta ad € 31.577,86. Essa, come determinata ed allegata alla determinazione del servizio personale n.41 del 10.06.2021, è stata commisurata in base alla media pro capite delle risorse in relazione al numero dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2018 e al 31.12.2021 (dato presunto, determinato in base al personale a tempo indeterminato in servizio alla data della costituzione delle risorse ed al fabbisogno di personale 2021/2023).

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.034,49, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.459,65
Progressioni orizzontali anni precedenti	18.839,64
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	26.299,29

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.177,27, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali anno in corso	3.098,68
Indennità di turno	2.800,00
Indennità di reperibilità	4.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	24.366,61
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Premi correlati alla performance individuale	7.211,98
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Totale	44.177,27

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.299,29
Somme regolate dal contratto	44.177,27
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	70.476,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 111.396,02, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 73.662,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso state previste n.3 progressioni economiche, di cui n.1 in categoria B, n.1 in categoria C e n.1 in categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili (al netto fondo posizioni organizzative)	73.902,97	67.131,67	-6.771,30
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	497,95	3.344,89	2.846,94
Totale	74.400,92	70.476,56	-3.924,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli relativi al personale dei vari servizi (per le voci non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione) e ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 65/3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Tale limite ammonta ad € 112.537,93, al netto del fondo per le posizioni organizzative finanziato da bilancio (essendo l'ente privo di dirigenza), fondo determinato in € 47.466,39.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n.41 del 10.06.2021, è impegnato sui capitoli di spesa dei vari servizi dell'ente, nonchè sul Cap.65/3 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Daniela MANNA

COMUNE DI POPOLI

(Provincia di PESCARA)

VERBALE DEL 19/07/2021

OGGETTO: PARERE SULLA DETERMINAZIONE R.G. N.503 DEL 10/06/2021 AD OGGETTO “Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)”

IL REVISORE UNICO

PREMESSO CHE lo scrivente revisore ha ricevuto, via PEC con prot. n.9042 del 16/07/2021, la richiesta di parere di cui in oggetto in uno alla determinazione R.G. n.503/2021 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2021;

RILEVATO CHE con la medesima determinazione è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), in via provvisoria, ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2021;

CHE, in particolare, il Fondo risorse decentrate 2021:

-rispetta l'art.67 del CCNL 2016/2018, di disciplina della sua costituzione, nonché il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, stipulato in data 17/12/2019;

-rispetta il *plafond* massimo del 2016 di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, attraverso decurtazione *ad hoc* per arrivare ad € 114.740,91;

DATO ATTO CHE le voci fisse e variabili sono state correttamente quantificate ed allocate;

CHE anche la destinazione è conforme ai limiti normativi ed economico-finanziari;

CONSIDERATO CHE, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2021, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

VISTI: il CCNL 2016/2018 ed il CDI;

VISTI: il DUP, il Bilancio ed il PEG 2021/2023;

VISTI: il D.Lgs. n.165/2001; il D.Lgs. n.267/2000; il D.Lgs. n.75/2017; il Regolamento di contabilità armonizzata; ed il Regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

VISTI, *ad adiuvandum* rispetto alla correttezza formale e sostanziale della procedura seguita dall'Ente, i recenti pronunciamenti della corte dei conti in materia di pareri dei revisori sulla contrattazione decentrata e sui fondi risorse degli ee.ll., dove si statuisce il seguente percorso per step: 1) STANZIAMENTO DI BILANCIO; 2) APPROVAZIONE CDI; 3) COSTITUZIONE FONDO; 4) RIPARTO FONDO;

FORMULA PARERE FAVOREVOLE

PARERE SULLA DETERMINAZIONE R.G. N.503 DEL 10/06/2021 AD OGGETTO “Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)”

IL REVISORI UNICO

DOTT. CARMINE DI FONSO

(Firmato digitalmente)