

## VERBALE DI RIUNIONE DEL 30/12/2020

In data odierna, alle ore 10:45, nella sede del Comune di Poppi (PT) ed in modalità telematica si è riunito il collegio Trekkers, giunto convocazione del prot. n. 16059 del 24/12/2020. Gli atti propedeutici sono stati regolarmente trasmessi alle organizzazioni sindacali.

Alle riunioni sono presenti:

### A) PARTE PUBBLICA

- Dott. Gian Luigi Zucchi, Segretario Comunale - Presidente;
- Dott. Paolo Villa, Responsabile Affari Generali;
- Dott. ssa Daniela Fiumi, Responsabile Servizio Finanziario;
- M. lo Mario Villa, Responsabile Servizio Polizia Municipale.

### B) PARTE SINDACALE

- Sig. Mario Villa, RSU;
- Sig. e Luella Natali, RSU;
- Sig. Vito Di Miccio, CISL;
- Sig. Stefano Di Donizio, CGIL.

Preliminatamente il Presidente col il Responsabile del Servizio Finanziario illustrano le linee di indirizzo di cui alla deliberazione di G.C. n. 179 del 23/12/2020 e di cui alla deliberazione del Servizio Personale n. 86 del 23.12.2020,

Si apre la discussione, e dopo alcune precisazioni  
Trauche, la parte sindacale chiede che venga valutato  
l'ipotesi dell'attribuzione delle PEO presentando una  
partecipazione paritaria tra tutte le categorie professionali  
presenti in dotazione operativa presso l'ente.

A questo punto il Presidente sospende la seduta per  
10 minuti, al fine di valutare le proposte  
presentate.

Ripreso la seduta, dopo la sospensione accolta, la  
parte pubblica propone, inoltre all'Amministrazione  
comunale nella persona del Sindaco, una modifica  
nelle previsioni più favorevoli, con la previsione  
per l'anno 2020 di n. 3 PEO alla categoria B e n. 1 PEO  
alla categoria C.

Le parti sindacali prendono atto delle proposte evidenziando  
l'opportunità di procedere all'attribuzione delle PEO a  
tutte le categorie presenti, compreso anche la D.  
Pertanto si chiede che si proceda ad un ricalco  
della voce delle prestazioni economiche variabili  
dell'anno in corso, con conseguente rideterminazione  
delle schede di obbligatorietà per l'anno 2020.

Si precisa inoltre che, le previsioni economiche che  
dovessero ripetersi nelle singole voci e istituti  
economici previsti per l'anno 2020, confluiscono  
nei premi correlati alla performance individuale.

Per allineare le parti si danno reciprocamente atto, come  
il presente verbale Temp. Gruppo dell'accordo definitivo  
ove veno' recepito, Tel quale, delle deliberazioni di  
quale comite di approvazione definitiva.

Accolti:

- 1) schede costituzione fondo anno 2020
- 2) schede destinazione delle risorse anno 2020, con come  
rimodulate in base al presente verbale.

L. C. S.

IL PRESIDENTE:

DOT. PAOLO VILIA

DOT. SSA DANIELA MANNA

M. LO MARIO VILIA

SIG. RA LORELLA NATALE (RSU)

SIG. VITO DI MIA (CISL)

SIG. STEFANO DI DONIZIO (CGIL)

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	102.899,27
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.973,39
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.087,86
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	7.983,67
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>105.973,65</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	67,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	430,95
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>497,95</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>497,95</b>
<b>TOTALE</b>	<b>106.471,60</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>102.003,46</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	38.117,01
DECURTAZIONE PER LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019	27.602,54
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>112.517,93</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (adeguato al nuovo limite art.33 del D.L.34/2019)</b>	<b>112.517,93</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>112.517,93</b>
<b>LIMITE OK</b>	

**Scheda destinazione risorse decentrate anno 2020**

<b>Destinazione risorse decentrate</b>			
<b>Istituti contrattuali</b>	<b>Stabili</b>	<b>Variabili</b>	<b>Totale</b>
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	6.941,96		6.941,96
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000			
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)			
Indennità direzione staff (se ancora percepita)			
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	18.092,53		18.092,53
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	2.227,94		2.227,94
Indennità turno		2.800,00	2.800,00
Indennità reperibilità		3.900,00	3.900,00
Indennità condizioni di lavoro		2.500,00	2.500,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	22.319,28		22.319,28
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018			
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018		500,00	500,00
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti			
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa			
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale		15.119,21	15.119,21
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			
Compensi previsti da disposizioni di legge			
<b>TOTALE</b>	<b>49.581,71</b>	<b>24.819,21</b>	<b>74.400,92</b>
<b>Fondo posizioni organizzative 2020</b>			<b>38.117,01</b>
<b>Totale anno 2020</b>			<b>112.517,93</b>



# CITTÀ di POPOLI

*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)



Al Revisore Unico dei Conti  
Dott. Stefano Ioannucci  
Via Torrente Raio n.18/d  
67100 L'AQUILA

OGGETTO: Trasmissione bozza relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs.n.150/2009)

## PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs.n.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo è stipulato a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, funzioni enti locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

In data 20 dicembre 2020 è stata avviata la contrattazione decentrata per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica) per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Si è tenuto un unico incontro in data 20.12.2020.

Nella seduta è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica anno 2020).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.07.2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è stata redatta l'allegata relazione illustrativa tecnico-finanziaria.



IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE  
Dott. Gian Luigi ZANATTA

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Gian Luigi Zanatta". The signature is fluid and cursive, written over the printed name.



# CITTÀ di POPOLI

*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534  
C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686  
<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.96 del 23.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.973,65
Risorse variabili	
Residui anni precedenti (eventuale)	497,95
<b>Totale</b>	<b>106.471,60</b>

### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	102.899,27
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.973,39
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.087,86
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	7.983,67
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>105.973,65</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

## Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	67,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	430,95
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>497,95</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>497,95</b>

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.019,98
Risorse variabili	497,95
<b>Totale</b>	<b>112.517,93</b>

Il fondo per le posizioni organizzative finanziate dal bilancio (per gli enti privi di dirigenza) ammonta, per l'anno 2020, ad € 38.117,01. Pertanto le risorse da distribuire, per l'anno 2020, ammontano a complessivi € 74.400,92.

La decurtazione applicata sul limite di spesa 2016, adeguato ai sensi dell'art.33 del D.L.n.34/2019, ammonta ad € 27.602,54. Essa, come determinata ed allegata alla determinazione del servizio personale n.96 del 23.12.2020, è stata commisurata in base alla media pro capite delle risorse in relazione al numero dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2018 e al 31.12.2020 (dato certo in quanto misurato al 30.12.2020, data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto).

#### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.034,49, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.941,96
Progressioni orizzontali anni precedenti	18.092,53
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>25.034,49</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.414,90, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali anno in corso	2.227,94
Indennità di turno	2.800,00
Indennità di reperibilità	3.900,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	22.319,28
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Premi correlati alla performance individuale	15.119,21
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
<b>Totale</b>	<b>49.366,43</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.034,49
Somme regolate dal contratto	49.366,43
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>74.400,92</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 112.019,98, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 65.379,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso state previste n.4 progressioni economiche, di cui n.3 in categoria B e n.1 in categoria C.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	96.535,27	73.902,97	-22.632,30
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	280,39	497,95	217,56
<b>Totale</b>	<b>96.815,66</b>	<b>74.400,92</b>	<b>-22.414,74</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli relativi al personale dei vari servizi (per le voci non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione) e ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 65/3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Tale limite ammonta ad € 103.326,78, al netto del fondo per le posizioni organizzative finanziato da bilancio (essendo l'ente privo di dirigenza), fondo determinato in € 56.677,54.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n.96 del 23.12.2020 è impegnato sui capitoli di spesa dei vari servizi dell'ente, nonchè sul Cap.65/3 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2020.



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Daniela MANNA

## **Parere n. 1 del 14 GENNAIO 2021**

**Comune di Popoli**

**Organo di revisione**

Si è riunito in data odierna l'Organo di revisione del Comune di Popoli (PE), nominato con deliberazione n. 41 del 21/12/2017, esecutiva nelle forma di legge, in persona del revisore unico dott. Stefano Ioannucci al fine di esprimere parere sulla

**Parere avente ad oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico. Parte economica 2020.**

Preso atto che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022;
- Con propria deliberazione n. 7 del 29.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs.n.118/2011;

### **VISTA**

- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario;

### **VERIFICATO**

L'atto prodotto in allegato;

Il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, all'unanimità esprime

### **PARERE FAVOREVOLE**

Sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, come più sopra indicato.

Popoli 14 gennaio 2021

Il Revisore unico

Dott. Stefano Ioannucci

Firmato digitalmente