

# CITTÀ DI POPOLI

Provincia di Pescara

## COPIA

Verbale di deliberazione della

## GIUNTA COMUNALE

N°	DATA	OGGETTO
197	05-10-2018	<b>Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.</b>

L'anno duemiladiciotto, il giorno cinque del mese di ottobre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze del Comune di Popoli, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

			Presenti	Assenti
1.	CONCEZIO GALLI	SINDACO	Presente	
2.	ALFREDO LA CAPRUCCIA	VICE SINDACO	Presente	
3.	LOREDANA O. DI STEFANO	ASSESSORE	Presente	
4.	Silvia Lucia Pescara	ASSESSORE	Assente	
5.	MORIONDO SANTORO	ASSESSORE	Presente	

E con l'assistenza del Segretario Generale Gian Luigi Zanatta

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto.

Sulla proposta del presente atto è stato espresso parere Favorevole per quanto di competenza, in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA dello stesso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO f.to Gian Luigi Zanatta	Sulla proposta del presente atto è stato espresso parere Favorevole per quanto di competenza, in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE dello stesso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO f.to Daniela Manna
---	--

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, con deliberazione di C.C. n. 7 del 26.02.2018, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020;

Vista la deliberazione del C.C. n. 8 del 26.02.2018 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

Considerato che, con deliberazione di G.C. n. 133 del 20/06/2017, è stato approvato il piano delle performance per l'esercizio 2017, con attribuzione degli stanziamenti delle risorse di entrata e degli interventi di spesa ai vari Responsabili di servizio;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 09/12/2016 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati il Presidente ed i componenti della stessa;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 257 del 02.12.2014 con la quale è stata definitivamente sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2014/2016;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "*2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

Dato atto che l'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 prevede che il contratto collettivo integrativo abbia durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, di seguito elencate:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*;
- c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità;

- j) la correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa e la relativa retribuzione di risultato;
- k) l'elevazione dei limiti previsti per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale pluri-mensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multi-periodale;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14.9.2000;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove ciò implichi, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità per la polizia locale di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione;
- x) l'integrazione delle situazioni personali e familiari in materia di turni di lavoro notturni;

Dato inoltre atto che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Visto, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 63 del 14.09.2018, di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per le annualità 2018, nel testo allegato sotto la lettera A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018:

- confermare gli istituti giuridici ed economici precedentemente previsti ed in godimento e, viceversa, rimandare all'annualità 2019 l'approvazione della parte normativa del contratto sulla base delle previsioni del nuovo Ccnl sottoscritto in data 21/05/2018;
- stabilire che, per l'annualità 2018, non verranno assegnate progressioni economiche orizzontali;
- rideterminare il fondo delle posizioni organizzative, finanziato dal bilancio 2018, in complessivi € 56.677,54;

- integrare il compenso per specifiche responsabilità della somma ulteriore di € 4.500,00, sino alla concorrenza dell'importo di € 22.732,96, da assegnare per € 1.500,00 al servizio tecnico, per € 2.500,00 al servizio affari generali e per € 500,00 al servizio finanziario;
- di ripartire il fondo per il lavoro straordinario, già quasi interamente liquidato, sulla base del prospetto allegato alla presente deliberazione;

Rilevato, infine, che questo Comune:

- non si trova in condizioni strutturalmente deficitaria e non ha dichiarato il dissesto finanziario;
- ha rispettato nell'anno precedente le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni);

Visto il CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al triennio 2016-2018;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

con votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano,

#### DELIBERA

- 1) le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di prendere atto dello schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate annualità 2018, come predisposto dal responsabile del Servizio Personale, per l'avvio delle trattative per la stipula del CCDI, che allegato al presente atto (All. "A") ne forma parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che con successivo provvedimento, previa verifica del rispetto della presente direttiva e parere favorevole del revisore dei conti, si provvederà a recepire l'ipotesi di accordo stipulato tra le delegazioni trattanti, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- 4) di stabilire che, per la suddetta annualità, saranno posti a carico del fondo tutti gli istituti giuridici ed economici già previsti dal vecchio contratto collettivo integrativo decentrato, approvato con deliberazione di G.C. n. 257 del 02.12.2014 per il triennio 2014/2016, ;
- 5) di rinviare all'esercizio successivo l'adozione del nuovo schema normativo di contratto, che sarà predisposto in base al Ccnl, comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- 6) di stabilire che, per le annualità 2018, non verranno assegnate progressioni economiche orizzontali;
- 7) di rideterminare il fondo delle posizioni organizzative, finanziato dal bilancio 2018, in complessivi € 56.677,54;
- 8) di integrare il compenso per specifiche responsabilità della somma ulteriore di € 4.500,00 e, quindi, sino alla concorrenza dell'importo di € 22.732,96, da assegnare per € 1.500,00 al servizio tecnico, per € 2.500,00 al servizio affari generali e per € 500,00 al servizio finanziario;

- 9) di indicare la utilizzazione sia delle risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità che le risorse aventi caratteristica di eventualità e variabilità, attraverso l'allegato "B" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, che la delegazione di parte pubblica sottoporrà alle organizzazioni sindacali;
- 10) di indicare la ripartizione del fondo per il lavoro straordinario 2018 come da allegato "C" , che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e che la delegazione di parte pubblica sottoporrà alle organizzazioni sindacali;

di dichiarare, su richiesta del Sindaco e con separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo n. 267 del 18/08/2000.



Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
f.to CONCEZIO GALLI

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Gian Luigi Zanatta

---

È copia conforme all'originale per uso amministrativo.  
Popoli, li **05-10-2018**

IL SEGRETARIO GENERALE  
Gian Luigi Zanatta

---

N. Reg. **1563**

Addi **05-10-2018**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune in data odierna

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Enzo Di Giacomandrea

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

• che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **05-10-2018** al **20-10-2018**;
- è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000), in data odierna;
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D.L.vo 267/2000)
- è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE