

CONTRATTAZIONE DECENTRATA
RIUNIONE DEL 27/03/2018

In data odierna, alle ore 10:30, si è
riunita la commissione trattante nei
locali del Comune di Popoli, giunta
emancipata del 16/03/2018 prot. n. 455.

Alle riunioni sono presenti:

A) Per la parte pubblica:

dott. ZANATA Girolamo - Seg. Com. - Presidente

dott. Denis Lucia Bonfeno - Resp. Affari Generali

dott. Manno Daniele - Resp. Area Finanziaria

And. Muro Giuseppe - Resp. Ufficio Tecnico

ten. Claudio Cantini - Resp. Area Imp. Locali

B) Per la parte sindacale:

sg. Manno Lorenzo - RSU

« Di Graziano Massimo - RSU

Allo Stato Virus - RSU

sg. Di Domenico Stefano - Segretario Pra. CGIL-FP

« Trusso Pino - « « UIL-FP

« Merucci Vincenzo - « « CISL-FP

Preliminarmente il Presidente apre i lavori

Handwritten initials on the left margin: M, S, and another illegible one.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several others below.

2

dopo lettura di una nota pervenuta
da parte della CISA ed inerente le costi-
tuzioni del fondo; Note che si allega al 2°
presente verbale.

3

Il presidente di parte pubblica illustra
le sollecitazioni pervenute in data di ieri
alla contraddittoria dei fatti relativi alle
accumulazioni 2017/2018 secondo l'ultimo
verbale della Giunta Comunale.

Le parti sindacali, unitamente alla
RSU, chiedono di procedere alla sola
~~con~~ alla contraddittoria relativa alla sola
accumulazione 2017. Questo in considerazione
dell'esempio sottoscritto dall'ipotesi di
nuovo CCNL che non ha intenzionalmente
gli istituti di lavoro eccetto. Inoltre
il presidente di parte pubblica, preso atto
della richiesta decide di procedere alla
contraddittoria per l'anno 2017, riservando
di riportare alla Giunta Comunale quanto
richiesto dalle parti sindacali in merito
al 2018. A precise domandate della dott.ssa
MARRA in ordine alla esigibilità delle
competenze di cui al fondo anno 2018

SM

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature at the bottom and several smaller ones above.

3

Le parti concordano di riprendere in uso contabile e l'erogazione di quegli istituti che non sono di diretta gestione finanziaria secondo il contratto annuale, per una prefissata e l'interesse dei dipendenti e rispetto delle articolazioni del nuovo e del successivo di ente conseguente alla stipulazione del nuovo contratto annuale - (Sono sospese il maneggio valori, il rischio, il dispendio e la specifica responsabilità art 17, lett f).

Le parti prendono atto dell'allegato B nuovo della delibera di G. C. n° 97 del 21/03/2018 (schede destinate in via decisa anno 2017) e lo approvano espressamente.

Le parti concordano che alle prossime sedute per la contrattazione anno 2018 verrà presentato, previa informativa, il regolamento per la attribuzione degli incentivi per lo sviluppo di funzioni tecniche ex art 113 del LGS n° 50/2016. letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

LE OSS.

[Signature]

[Signature] VIC-FPL

[Signature]

LE RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Allegato "B"

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2017

destinazione risorse decentrate			
istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	10.665,55		10.665,55
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	2.045,01		2.045,01
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	1.107,99		1.107,99
indennità direzione staff (se ancora percepita)			
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	52.818,35		52.818,35
progressione economica orizzontale (anno in corso)			
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)			
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006			
retribuzione posizione e risultato alte professionalità			
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)			
inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a qualifica funzionale (se esiste situazione)			
indennità turno		5.882,32	5.882,32
indennità reperibilità		4.037,89	4.037,89
indennità rischio	1.470,00		1.470,00
indennità maneggio valori		1.407,56	1.407,56
indennità disagio	499,92		499,92
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	18.097,33		18.097,33
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	300,00		300,00
incentivo ISTAT			
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997			
incentivo progettazione art.113 D.Lgs.n.50/2016		9.000,00	9.000,00
compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
incentivo notificazione atti	300,00		300,00
incentivo produttività		4.906,01	4.906,01
incentivo personale educatore insegnante			
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004			
TOTALE	87.304,15	25.233,78	112.537,93



CITTÀ di POPOLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; info@comune.popoli.pe.it



Prot.n.

Al Revisore Unico dei Conti
Dott. Stefano Ioannucci
Via Torrente Raio n.18/d
67100 L'AQUILA

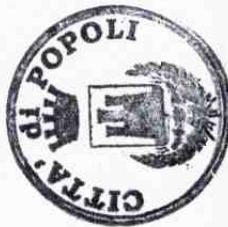
OGGETTO: Richiesta parere ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Il CCNL 22 gennaio 2004 prevede, al titolo II – Capo I “*Relazioni sindacali*”, la contrattazione decentrata integrativa sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello.

La Giunta Comunale ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative (deliberazione n.215 del 09.12.2016) e approvato le linee di indirizzo per l'anno 2017 (deliberazione n.57 del 21.03.2018).

A conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale è stata sottoscritta, in data 27 marzo 2018, l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Codesto organo di revisione deve provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs.n.165/2001, modificato dal D.lgs.n.150/2009.



IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
Dott. Gian Luigi ZANATTA



CITTÀ di POPOLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; info@comune.popoli.pe.it



Al Revisore Unico dei Conti
Dott. Stefano Ioannucci
Via Torrente Raio n.18/d
67100 L'AQUILA

OGGETTO: Trasmissione bozza relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs.n.150/2009)

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs.n.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo è stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2015 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.Lgs.n.150/2009. Senza il rinnovo non è possibile distribuire le risorse del fondo per la

incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017 al personale non dirigente.

In data 27 marzo 2018 è stata avviata la contrattazione decentrata per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica) per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Si è tenuto un unico incontro in data 27.03.2018.

Nella seduta è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica, in quanto per la parte normativa il CCDI adottato nell'esercizio 2014 ha efficacia per il triennio 2014/2016).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.07.2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è stata redatta l'allegata relazione illustrativa tecnico-finanziaria.



IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
Dott. Gian Luigi ZANATTA

COMUNE DI POPOLI

PROVINCIA DI PESCARA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/03/2018
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2017/31 dicembre 2017 -parte economica-
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Gian Luigi Zanatta, Presidente Dott.ssa Daniela Manna, Responsabile Servizio Finanziario Dott. Bonifacio Della Rocca, Responsabile Servizio Affari Generali Arch. Gennaro Rizzo, Responsabile del Servizio Tecnico Maresciallo Claudio Contini, Responsabile Servizio Polizia Municipale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella, Sig. Di Gregorio Massimo CGIL FP UIL FPL CISL FPS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella, Sig. Di Gregorio Massimo CGIL FP UIL FPL CISL FPS</p>
Soggetti destinatari	Personale di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi secondo la disciplina prevista dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 16.05.2013; b) indennità per specifiche responsabilità; c) indennità per maneggio valori; d) indennità di rischio; e) indennità di disagio; f) indennità di turno; g) indennità di reperibilità; h) indennità ai messi notificatori; i) indennità di comparto secondo la disciplina dell'art.33 CCNL 22.01.2014; j) criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali secondo la disciplina prevista dall'art. 15; k) incentivazioni di specifiche prestazioni o risultati; l) bonus annuale per le eccellenze di cui all'art. 21 del D.Lgs. n. 150/2009; m) premio annuale per l'innovazione di cui all'art. 22 del D.Lgs. n. 150/2009; n) premio di efficienza di cui all'art. 27 del D.Lgs. n. 150/2009; o) linee di indirizzo per lo sviluppo delle attività formative; p) prevenzione, sicurezza e miglioramento ambiente di lavoro; q) innovazione degli assetti organizzativi; r) pari opportunità.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 133 del 20.06.2017 è stato adottato il PEG - Piano delle performance- previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.150/2009
		Con deliberazione di G.C. n. 5 del 16.01.2018 è stato adottato il Programma triennale della prevenzione e della corruzione, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, per il triennio 2018/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs.n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs.n.33/2013, ed in particolare sono stati pubblicati sul sito istituzionale in apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente": 1) Il Piano delle Performance; 2) Il nominativo dell'OIV; 3) I curricula, l'indirizzo di posta elettronica ed i numeri telefonici ad uso professionale del Segretario comunale e dei dirigenti; 4) I tassi di assenza e di maggiore presenza del personale; 5) Gli incarichi, retribuiti e non, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati; 6) I codici disciplinari.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi Dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.n.150/2009	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo normativo contiene la disciplina di tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999.

La parte normativa, ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL del 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI; gli effetti del contratto decorrono dal 01.01.2014, salvo le diverse decorrenze stabilite per ciascun istituto disciplinato.

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione comunale con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004. Il funzionario del servizio competente provvede annualmente alla determinazione definitiva delle risorse decentrate, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" e trasmettendo copia dei provvedimenti alle organizzazioni sindacali. Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti con la contrattazione le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	4.906,01
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	52.818,35
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.882,32
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.037,89
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.470,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.407,56
Indennità di disagio - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	499,92
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	18.097,33
Compenso per specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali) CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 05.10.2001 art. 6	1.107,99
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.09.2000 art. 31, c. 7	2.045,01
Indennità di comparto - CCNL 22.01.2004 art. 33	10.665,55
Altro (incentivo progettazione art.113 D.Lgs.n.50/2016 e incentivo notificazione atti)	9.300,00
Somme rinviate	
TOTALE	112.537,93

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.05.2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche da realizzare.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.22 del 27.02.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.537,93
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	112.537,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 112.537,93.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	6.885,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	5.553,05
CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1	5.844,21
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2	6.888,18

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	17.622,33
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.09.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/03/1999 articolo 7	
CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.537,93
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 66.636,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.665,55
Progressioni orizzontali	52.818,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.045,01
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.107,99
Altro	
Totale	66.636,90

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Il fondo per le posizioni organizzative finanziato da bilancio ammonta, per l'esercizio 2017, ad € 53.177,54.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.901,03, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	5.882,32
Indennità di rischio	1.470,00
Indennità di disagio	499,92
Indennità di maneggio valori	1.407,56
Lavoro notturno e festivo (reperibilità)	4.037,89
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. F) CCNL 1.04.1999)	18.097,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. I) CCNL 1.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	4.906,01
Altro (incentivo progettazione e incentivo notificazione atti)	9.300,00
Totale	45.901,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	66.636,90
Somme regolate dal contratto	45.901,03
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	112.537,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 112.537,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per specifiche responsabilità, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 66.636,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'esercizio 2017 non sono previste progressioni economiche da realizzare.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	112.537,93	112.537,93	
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	112.537,93	112.537,93	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrata sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 65/3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato, limite costituito dalla somma pari ad € 112.537,93, nel rispetto della disciplina prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, è previsto ed impegnato al capitolo 65/3 del Bilancio di previsione finanziario 2017/2019.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dot.ssa Daniela MANNA

Parere n. 2 del 04 aprile 2018

Comune di Popoli

Organo di revisione

Si è riunito in data odierna l'Organo di revisione del Comune di Popoli (PE), nominato con deliberazione n. 41 del 21/12/2017, esecutiva nelle forma di legge, in persona del revisore unico dott. Stefano Ioannucci al fine di esprimere parere sulla

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente:

Premesso:

- Che l'art. 40 del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- Che l'art. 40 del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo;
- Che con deliberazione n. 57 del 21/03/2018, la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la parte pubblica da adottare dalla delegazione trattante,

VISTA

- L'ipotesi di C.C.D.I. per l'anno 2017 sottoscritta dalle parti in data 27/03/2018;

- La relazione "illustrativa e tecnico-finanziaria" trasmessa dal Presidente della delegazione Trattante;

VERIFICATO

Che l'importo del fondo trova copertura nello stanziamento di bilancio

ESPRIME

Parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Revisore unico

Dott. Stefano Iannucci

A circular official stamp is partially visible behind the signature. The stamp contains text, including "COMUNE DI POPOLI" and "REVISORE UNICO". The signature is written in black ink over the stamp.