

## VERBALE DI RIUNIONE DEL 01/02/2012

In data odierna, alle ore 10:45, negli uffici del Comune di Popoli (PE) s'è riunita la delegazione trattante, giunta emanazione del 24/01/2012 prot. 884,

Alla riunione sono presenti:

### A) PARTE PUBBLICA:

- Dott. Gian Luigi ZAMBINI, Seg. Com. L. - Presidente;
- Dott. Bonifacio Della Rocca, Resp. AA. GG.
- Dott. Germano Orzo, Resp. Area Tecnica
- Dott.ssa Daniela Marone, Resp. Area Finanziaria
- Ten. Clelio Costantini, Resp. Area Vigilanza

### B) PARTE SINDACALE

- Sig. Dr. Gregorio Massimo, RSU
- Sig. Villa Mario, RSU
- Sig.ra Nobile Lorella, RSU
- Sig. Trusso Pino, Seg. Pra. L. UIL

Preliminarmente il Presidente comunica che la CISL FP, per impegni già presi, ha comunicato che non potrà essere presente, il Presidente inoltre presenta, e la

distribuzione, le deliberazioni delle C.C. n.º  
10 del 25/01/2017 con cui sono state individuate  
date le "linee guida per la delegazione  
trattante di parte pubblica nelle contrattazioni  
zone collettive di contrattazione integrativa, annun-  
ciate del 16".

Le parti sindacali propongono che le eventuali  
economiche derivanti dalla distribuzione del  
punto di produttività (Allegato A) confluiscono  
nell'incentivo produttività.

Alle ore 11.15 entra il sig. Stefano N. Neri,  
20 Seg. Pra. le CCIL FP.

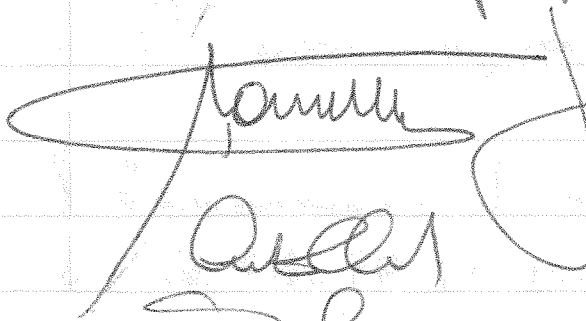
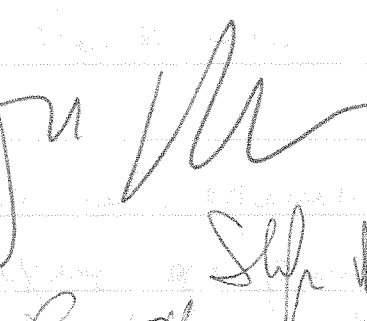
Le delegazioni trattante di parte pubblica  
concorda con la richiesta sopra riportata,  
le parti concordemente stabiliscono, in ordine  
alle problematiche dello stesso, che  
la disciplina dello stesso debba essere  
programmata, previo intervento da parte  
dell'Amministrazione che deve individuare  
la giusta necessità, attraverso una appo-  
sita esperienza tra i responsabili di  
servizio al il Segretario Generale, stabilendo  
il budget per le singole aree.

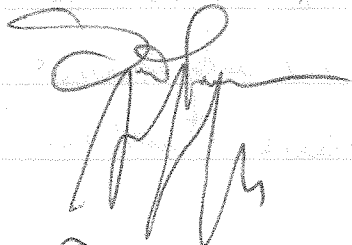
Altresì le parti concordano, in ordine

alla problematica dei buoni pasto, che  
la relativa disciplina sarà stabilita  
nel CCSI - parte economica 2017/2019  
tenuto conto della mancata previsione  
della stessa nella precedente CCSI - parte  
economica - e 2014/2016.

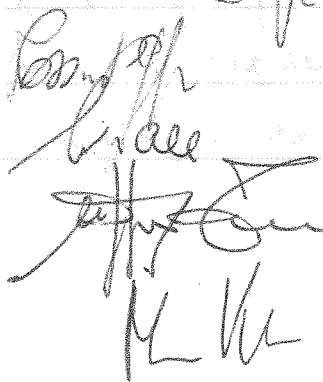
In fine le parti stabiliscono:

- 1) Che verrà promosso alle OO.SS. la  
borsa del regolamento per gli incentivi  
alla progettazione che sarà adeguato alle  
previsioni del D. Lgs. n° 50/2016;
- 2) Si riconosce entro il mese di marzo  
2017 per affrontare il CCSI - parte economica  
linee 2017/2019, la parte economica (presto  
non decentrate 2017) ed eventualmente  
il regolamento per la ripartizione degli  
incentivi di progettazione alle OO.SS.  
Chiederanno specifiche delucidazioni

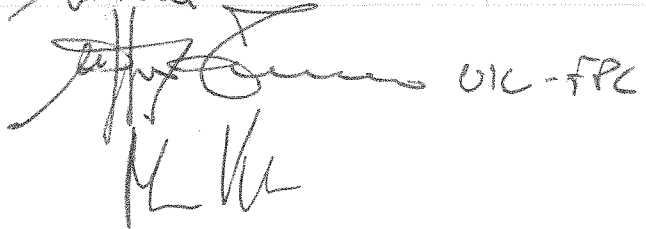
 







Stip. di Roma 17/01/16

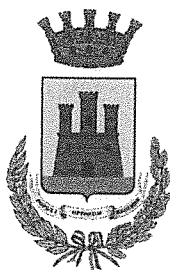
 UIC - FPC

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2016

destinazione risorse decentrate			
istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	11.423,16		11.423,16
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	2.478,80		2.478,80
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	1.363,68		1.363,68
indennità direzione staff (se ancora percepita)			
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	54.188,36		54.188,36
progressione economica orizzontale (anno in corso)	3.100,00		3.100,00
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)			
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006			
retribuzione posizione e risultato alte professionalità			
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)			
inquadramento contrattuale 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> qualifica funzionale (se esiste situazione)			
indennità turno		8.500,00	8.500,00
indennità reperibilità		4.700,00	4.700,00
indennità rischio	1.800,00		1.800,00
indennità maneggio valori		1.500,00	1.500,00
indennità disagio	500,00		500,00
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	18.200,00		18.200,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	300,00		300,00
incentivo ISTAT			
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997			
incentivo progettazione e pianificazione Legge n. 109/1994			
compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933			
incentivo notificazione atti	300,00		300,00
incentivo produttività		4.183,93	4.183,93
incentivo personale educatore insegnante			
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004			
<b>TOTALE</b>	<b>93.654,00</b>	<b>18.883,93</b>	<b>112.537,93</b>

risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	112.537,93		112.537,93
--	------------	--	------------

EDK 95635.06/R2



# CITTÀ di POPOLI

*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)



## COMUNE DI POPOLI

Prot. Partenza del 07-02-2017

Numero 0001615

Categ. 3 Clas.5



Al Revisore Unico dei Conti  
Dott. Roberto Tagliente  
Via L'Aquila 21  
65100 PESCARA

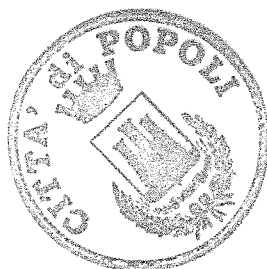
**OGGETTO:** Richiesta parere ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Il CCNL 22 gennaio 2004 prevede, al titolo II – Capo I “*Relazioni sindacali*”, la contrattazione decentrata integrativa sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello.

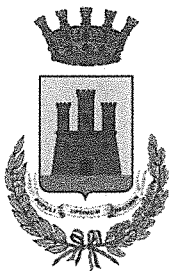
La Giunta Comunale ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative (deliberazione n.215 del 09.12.2016) e approvato le linee di indirizzo per l'anno 2016 (deliberazioni n.216 del 09.12.2016 e n.10 del 25.01.2017).

A conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale è stata sottoscritta, in data 01 febbraio 2017, l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Codesto organo di revisione deve provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs.n.165/2001, modificato dal D.lgs.n.150/2009.



IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE  
Dott. Gian Luigi ZANATTA



# CITTÀ di POPOLI

*Medaglia d'argento al merito civile*

PROVINCIA DI PESCARA

Via Decondre - tel. 085 98701 fax n. 085 9870534

C.A.P. 65026 Codice fiscale e Partita IVA n. 00123600686

<http://www.comune.popoli.pe.it> ; [info@comune.popoli.pe.it](mailto:info@comune.popoli.pe.it)



Al Revisore Unico dei Conti  
Dott. Roberto Tagliente  
Via L'Aquila 21  
65100 PESCARA

OGGETTO: Trasmissione bozza relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente adeguato ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs.n.150/2009)

## PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs.n.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo è stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2015 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.Lgs.n.150/2009. Senza il rinnovo non è possibile distribuire le risorse del fondo per la

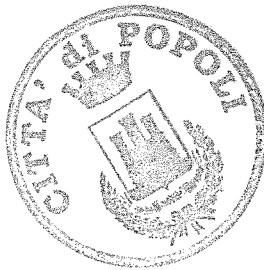
incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2016 al personale non dirigente.

In data 1 febbraio 2016 è stata avviata la contrattazione decentrata per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica) per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Si è tenuto un unico incontro in data 01.02.2017.

Nella seduta è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica, in quanto per la parte normativa il CCDI adottato nell'esercizio 2014 ha efficacia per il triennio 2014/2016).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.07.2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è stata redatta l'allegata relazione illustrativa tecnico-finanziaria.



IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE  
Dott. Gian Luigi ZANATTA

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Gian Luigi Zanatta'. The signature is written in a cursive style and is positioned below the printed name.

# COMUNE DI POPOLI

## PROVINCIA DI PESCARA

### Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 01/02/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2016/31 dicembre 2016 -parte economica-
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>  Dott. Gian Luigi Zanatta, Presidente  Dott.ssa Daniela Manna, Responsabile Servizio Finanziario  Dott. Bonifacio Della Rocca, Responsabile Servizio Affari Generali  Arch. Gennaro Rizzo, Responsabile del Servizio Tecnico  Maresciallo Claudio Contini, Responsabile Servizio Polizia Municipale</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>  RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella, Sig. Di Gregorio Massimo  CGIL FP  UIL FPL  CISL FPS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>  RSU aziendali Sig. Mario Villa, Sig.ra Natale Lorella, Sig. Di Gregorio Massimo  CGIL FP  UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi secondo la disciplina prevista dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 16.05.2013;</li> <li>b) indennità per specifiche responsabilità;</li> <li>c) indennità per maneggio valori;</li> <li>d) indennità di rischio;</li> <li>e) indennità di disagio;</li> <li>f) indennità di turno;</li> <li>g) indennità di reperibilità;</li> <li>h) indennità ai messi notificatori;</li> <li>i) indennità di comparto secondo la disciplina dell'art.33 CCNL 22.01.2014;</li> <li>j) criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali secondo la disciplina prevista dall'art. 15;</li> <li>k) incentivazioni di specifiche prestazioni o risultati;</li> <li>l) bonus annuale per le eccellenze di cui all'art. 21 del D.Lgs. n. 150/2009;</li> <li>m) premio annuale per l'innovazione di cui all'art. 22 del D.Lgs. n. 150/2009;</li> <li>n) premio di efficienza di cui all'art. 27 del D.Lgs. n. 150/2009;</li> <li>o) linee di indirizzo per lo sviluppo delle attività formative;</li> <li>p) prevenzione, sicurezza e miglioramento ambiente di lavoro;</li> <li>q) innovazione degli assetti organizzativi;</li> <li>r) pari opportunità.</li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione di G.C. n. 160 del 08.09.2016 è stato adottato il PEG - Piano delle performance- previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.150/2009
		Con deliberazione di G.C. n. 70 del 25.03.2014 è stato adottato il Programma triennale della prevenzione e della corruzione, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, per il triennio 2014/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs.n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs.n.33/2013, ed in particolare sono stati pubblicati sul sito istituzionale in apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente": 1) Il Piano delle Performance; 2) Il nominativo dell'OIV; 3) I curricula, l'indirizzo di posta elettronica ed i numeri telefonici ad uso professionale del Segretario comunale e dei dirigenti, nonché la loro retribuzione; 4) I tassi di assenza e di maggiore presenza del personale; 5) Gli incarichi, retribuiti e non, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati; 6) I codici disciplinari; 7) I compensi degli amministratori anno 2015.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi Dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.n.150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo normativo contiene la disciplina di tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999.

La parte normativa, ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL del 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI; gli effetti del contratto decorrono dal 01.01.2014, salvo le diverse decorrenze stabilite per ciascun istituto disciplinato.

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione comunale con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004. Il funzionario del servizio competente provvede annualmente alla determinazione definitiva delle risorse decentrate, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" e trasmettendo copia dei provvedimenti alle organizzazioni sindacali. Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti con la contrattazione le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo produttività - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	4.183,93
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	57.288,36
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	8.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.700,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.800,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.500,00
Indennità di disagio - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	18.200,00
Compenso per specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali) CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 05.10.2001 art. 6	1.363,68
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.09.2000 art. 31, c. 7	2.478,80
Indennità di comparto - CCNL 22.01.2004 art. 33	11.423,16
Altro (incentivo notificazione atti)	300,00
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>112.537,93</b>

## C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.05.2013).

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche da realizzare, con decorrenza 01.01.2016, per un importo pari ad € 3.100,00 (2 per ciascuna categoria B,C) in quanto la Corte costituzionale, con sentenza 24 giugno - 23 luglio 2015, n. 178 (Gazz. Uff. 29 luglio 2015, n. 30, 1\* Serie speciale), ha dichiarato, nei sensi e nei limiti di cui in motivazione, inammissibili le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 9, commi 1, 2-bis, 17, primo periodo, e 21, ultimo periodo, sollevate in riferimento agli artt. 35, primo comma, e 53, primo e secondo comma, della Costituzione; ha dichiarato, inoltre, nei sensi e nei limiti di cui in motivazione, non fondate le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 9, commi 1, 2-bis, 17, primo periodo, e 21, ultimo periodo, sollevate in riferimento agli artt. 2, 3, primo comma, 36, primo comma, 39, primo comma, e 53, primo e secondo comma, della Costituzione.

## F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.78 del 06.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.537,93
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	112.537,93

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 112.537,93.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	6.855,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	5.553,05
CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1	5.844,21
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2	6.888,18

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	17.622,33
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

#### Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.09.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

**Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/03/1999 articolo 7	
CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

**Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.537,93
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

**Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 68.879,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	11.423,16
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	57.288,36
Indennità personale educativo asili nido (art 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.363,68
Altro	
Totale	72.554,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.983,93, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	8.500,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	500,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo (reperibilità)	4.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	18.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	4.183,93
Altro (incentivo notificazione atti)	300,00

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regalare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	72.554,00
Somme regolate dal contratto	39.983,93
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	112.537,93

## **Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata. dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**  
Le risorse stabili ammontano a € 112.537,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per specifiche responsabilità, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 72.554,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**  
Per l'anno in corso sono previste n. 4 progressioni economiche da realizzare, con decorrenza 01.01.2016, per un importo pari ad € 3.100,00 (2 per ciascuna categoria B, C) in quanto la Corte Costituzionale, con sentenza 24 giugno - 23 luglio 2015, n. 178 (Gazz. Uff. 29 luglio 2015, n. 30, 1<sup>a</sup> Serie speciale), ha dichiarato, nei sensi e nei limiti di cui in motivazione, inammissibili le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 9, commi 1, 2-bis, 17, primo periodo, e 21, ultimo periodo, sollevate in riferimento agli artt. 35, primo comma, e 53, primo e secondo comma, della Costituzione; ha dichiarato, inoltre, nei sensi e nei limiti di cui in motivazione, non fondate le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 9, commi 1, 2-bis, 17, primo periodo, e 21, ultimo periodo, sollevate in riferimento agli artt. 2, 3, primo comma, 36, primo comma, 39, primo comma, e 53, primo e secondo comma, della Costituzione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	112.537,93	112.537,93	
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	112.537,93	112.537,93	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

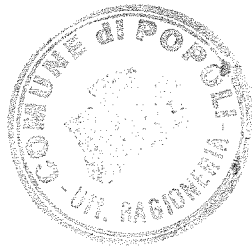
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrata sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 65/3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, limite costituito dalla somma pari ad € 135.776,78.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, è previsto ed impegnato al capitolo 65/3 del Bilancio di previsione finanziario 2016/2018.



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Daniela MANNA

# COMUNE DI POPOLI (PE)

## REVISORE DEI CONTI

Parere n.1/T/2017

addì, 14/02/2017

Si è riunito in data odierna l'Organo di Revisione del Comune di Popoli (PE), nominato con deliberazione n. 59 del 9.12.2014, esecutiva nelle forme di legge, in persona del Revisore dei Conti unico dott. Roberto Tagliente al fine di esprimere parere sulla

### **ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente:**

#### Premesso:

- Che l'art.40 del D.lgs 30/03/2001 n.165 così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- Che l'art.40 bis del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo,
- Che con deliberazione n.215 del 9.12.2016, integrata e rettificata con deliberazione n. 10 del 25.1.2017, la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la parte pubblica da adottare dalla delegazione trattante

### **V I S T A**

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 sottoscritta dalle parti in data 1 febbraio 2017;
- la relazione "illustrativa e tecnico-finanziaria" trasmessa dal Presidente della Delegazione Trattante;

### **VERIFICATO**

che l'importo del fondo trova copertura nello stanziamento di bilancio

**ESPRIME**

parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

**Il Revisore  
Dott. Roberto Tagliente**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Tagliente', written in a cursive style.